



Приложение
к постановлению
главы администрации
Грайворонского района
от 30 апреля 2013 года № 272

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение
эффективности образования и науки»
Грайворонского района**

г. Грайворон
2013 год

П Л А Н
мероприятий ("дорожная карта")

"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего, среднего полного общего образования (по факту введения);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- комплекс мероприятий, направленных на модернизацию педагогического образования района;
- мероприятия, направленные на обеспечение логистического сопровождения процессов развития и поддержки детской одарённости в образовательном процессе.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- развитие муниципальной системы оценки качества общего образования;
- участие в реализации региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего, основного общего, среднего полного общего образования (по факту введения);
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- развитие муниципальной системы оценки деятельности организаций общего образования на основе динамики показателей эффективности их работы;
- сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании будет способствовать повышению качества труда работающих педагогов, обновлению кадрового состава, привлечению молодых талантливых выпускников учреждений профессионального образования для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	2560	2603	2624	2636	2651	2662	2677
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	2560	2603	2624	2636	2651	2662	2677
3.	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	11,6	11,7	11,8	11,9	11,9	11,9	12,0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	23,9	36	45	55	66	76	84

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов начального и основного общего образования			Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.1.	Оснащение школ учебно-лабораторным оборудованием	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации ООП (в части касающейся учебно-лабораторного оборудования)
1.2.	Оснащение школ компьютерной техникой	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации ООП (в части касающейся компьютерного оборудования)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.3.	Пополнение фондов школьных библиотек	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации ООП (в части касающейся учебно - методического обеспечения)
1.4.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля руководителей и учителей образовательных учреждений, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности руководителей и учителей образовательных организаций
1.5.	Реализация модели организации образовательного процесса, ориентированной на дистанционное обучение школьников: - использование облачных технологий для формирования виртуальной базы цифровых образовательных ресурсов с открытым доступом для учителей; -определение стажировочных площадок по отработке моделей организации дистанционного обучения школьников (МБОУ «СОШ с УИОП» г.Грайворона, МБОУ «Головчинская СОШ с УИОП», МБОУ «СОШ им. В.Г.Шухова» г.Грайворона).	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля учителей, использующих в педагогической деятельности облачные технологии в общей численности учителей образовательных организаций Доля организаций общего образования, являющихся стажировочными площадками по отработке моделей организации дистанционного обучения школьников в общей численности организаций общего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>- организация обучения педагогических работников по использованию облачных технологий в дистанционном образовании школьников</p>			<p>Доля педагогических работников, прошедших обучение по использованию облачных технологий в дистанционном образовании школьников в общей численности педагогических работников образовательных организаций</p>
1.6.	<p>Осуществление методического сопровождения введения ФГОС общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в региональных практико-ориентированных семинарах, научно – практических конференциях; - проведение муниципальных практико-ориентированных семинаров, научно – практических конференций; - участие в разработке методических рекомендаций; - проведение муниципальных конкурсов и участие в региональных конкурсах методических разработок; - обобщение и распространение опыта работы стажировочных площадок (МБОУ «СОШ с УИОП» г.Грайворона, МБОУ «Головчинская СОШ с УИОП», МБОУ «СОШ им. В.Г.Шухова» г.Грайворона). 	<p>Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений</p>	2013-2018 годы	<p>Доля мероприятий, проводимых в районе, по методическому сопровождению внедрения ФГОС общего образования в общем числе мероприятий данных видов</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.7.	Организация тьюторского сопровождения введения ФГОС, создание тьюторских команд (МБОУ «СОШ с УИОП» г.Грайворона, МБОУ «Головчинская СОШ с УИОП», МБОУ «СОШ им. В.Г.Шухова» г.Грайворона).	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Динамика роста количества тьюторских команд, осуществляющих сопровождение ФГОС
1.8.	Создание и ведение банка данных о деятельности стажировочных площадок (МБОУ «СОШ с УИОП» г.Грайворона, МБОУ «Головчинская СОШ с УИОП», МБОУ «СОШ им. В.Г.Шухова» г.Грайворона).	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Банк данных о деятельности стажировочных площадок
1.9.	Организация информационного сопровождения введения ФГОС общего образования	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Медиа-план сопровождения введения ФГОС общего образования
2.	Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1.	Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	Департамент образования Белгородской области, РЦОКО, Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	Предложения по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
2.2.	Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Департамент образования Белгородской области, РЦОКО, Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	Предложения по методологии и инструментарию для мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
2.3.	Участие в пилотной апробации мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Департамент образования Белгородской области, РЦОКО, Управление образования администрации Грайворонского района	2014 год	Удельный вес учреждений, участвующих в пилотной апробации мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций – не менее 50%
2.4.	Участие в сборе и обработке первичных данных, подготовке и принятии нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Департамент образования Белгородской области, РЦОКО, Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2015-2018 годы	Аналитическая справка по итогам участия в мониторинге готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций. Нормативно-правовые документы, регламентирующих проведение мониторинга на постоянной основе – не менее 3 актов
2.5.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Департамент образования Белгородской области,	2014-2018 годы	Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	(TIMSS, PIRLS, PISA)	РЦОКО, Управление образования администрации Грайворонского района		образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях
3.	Комплекс мероприятий, направленных на модернизацию педагогического образования			Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.1.	Организация допрофессиональной педагогической подготовки школьников, совершенствование содержания профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Институт развития образования Белгородской области, Управление образования администрации Грайворонского района, ресурсные центры, руководители образовательных учреждений	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	План работы управления образования администрации района
3.2.	Совершенствование непрерывного опережающего педагогического образования	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля учителей, прошедших повышения квалификации на базе лаборатории системно-деятельностной педагогики в общем количестве учителей образовательных организаций
3.3.	Участие в создании регионального комплекса непрерывного опережающего профессионального педагогического	Институт развития образования Белгородской области,	2013 год 2014 год 2015 год	Доля педагогов, обучающихся по модернизированным

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования	Управление образования администрации Грайворонского района	2016 год 2017 год 2018 год	программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в общем числе педагогических работников образовательных организаций
3.4.	Оказание социальной поддержки педагогов, повышение статуса профессии.	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Обновление состава педагогических кадров, в результате действия механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию
4.	Мероприятия, направленные на обеспечение логистического сопровождения процессов развития и поддержки детской одарённости в образовательном процессе			Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования
4.1.	Развитие и поддержка сети образовательных учреждений, работающих с одарёнными детьми, (МБОУ «СОШ с УИОП» г.Грайворона, МБОУ «Головчинская СОШ с УИОП», МБОУ «СОШ им. В.Г.Шухова» г.Грайворона, МБОУ «Дорогощанская СОШ»).	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Динамика роста количества центров для одаренных детей
4.2.	Совершенствование системы выявления и развития детской одарённости в образовательном процессе. Развитие конкурсного движения и сотрудничества с ВУЗами области	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
			2018 год	общей численности обучающихся по программам общего образования
4.3.	Осуществление поддержки одарённых детей в соответствии с решением Муниципального совета Грайворонского района	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Удельный вес численности обучающихся, получивших выше 50% от максимального балла за выполнение региональных олимпиадных работ (от общего количества участников)
5.	Участие в разработке и внедрении системы оценки качества общего образования			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
5.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	Регламент и положения функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, утвержденные в установленном порядке
5.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	Наличие показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.3.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района. Участие в пилотной апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2014 годы	Аналитическая справка по результатам мониторинга результатов ЕГЭ – 1 ежегодно
6.	Участие в реализации региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования администрации Грайворонского района	2016-2018 годы	Сокращение разрыва в качестве образования между наиболее и наименее успешными школами
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, руководителями организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в регионе
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в регионе, в т.ч. поддержка общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в регионе
7.2.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации Грайворонского района	III квартал, 2013г	Наличие показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников, утвержденных в установленном порядке

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.3.	Разработка индикаторов развития отрасли образования Грайворонского района с учетом отраслевых целевых индикаторов, установленных в государственной программе развития образования	Управление образования администрации Грайворонского района	III квартал, 2013г.	Постановление главы администрации Грайворонского района в постановление администрации района от 20 октября 2010 года №776 «О утверждении Программы развития образования Грайворонского района на 2011 – 2015 годы»
7.4.	Разработка Положения об оценке эффективности деятельности учреждений и их руководителей, и периодичности оценки	Управление образования администрации Грайворонского района	2013г.	Положение об оценке эффективности деятельности учреждений и их руководителей, и периодичности оценки
7.5.	Реализация проектов постановлений главы администрации Грайворонского района об оплате труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования	Управление образования администрации Грайворонского района	2013г.	Постановления Правительства области об оплате труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования
7.6.	Осуществление выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения в соответствии с Методическими рекомендациями о формировании перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения	Управление образования администрации Грайворонского района	2013г.	Перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения
7.7.	Использование рекомендаций по заполнению бланков сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан,	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений		Правильно оформленные бланки

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности			
7.8.	Разработка и заключение трудовых договоров для руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений на основе примерного договора	Управление образования администрации Грайворонского района»	2013 – 2018 годы	Приказ управления образования администрации района по утверждению формы трудовых договоров для руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений
7.9.	Проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой	Управление образования администрации Грайворонского района	2014 – 2018 годы	Наличие заключенных трудовых договоров
7.10.	Организационная работа среди педагогов района по повышению квалификации для различных категорий слушателей по модульным программам (руководители, специалисты МОУО, директора и заместители директоров ОУ)	Институт развития образования Белгородской области, Управление образования администрации Грайворонского района	2014– 2018 годы	Доля педагогов ПОВЫСИВШИХ квалификацию по модульным программам по эффективному контракту в общей численности программ повышения квалификации для различных категорий слушателей (руководители, специалисты МОУО, директора и заместители директоров ОУ)
7.11.	Участие в мониторинге выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая	Управление образования администрации Грайворонского района	1 раз в полугодие, 2013-2018 годы	Данные мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников в соответствии с

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	2012 года № 597 и от 01 июня 2012 года № 761			Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 и от 01.06.2012 г. №761
7.12.	Рассмотрение результатов мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников на региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Управление образования администрации Грайворонского района	1 раз в полугодие, 2013-2018 годы	Информация о показателях по заработной плате работников
7.13.	Участие в практико-ориентированных семинарах «Совершенствование системы оплаты труда работников», организация обучающих семинаров на муниципальном уровне	Департамент образования Белгородской области, Институт развития образования Белгородской области, Управление образования администрации Грайворонского района	2013 -2018 годы	План работы Департамента образования Белгородской области, Института развития образования Белгородской области, управления образования администрации района
8.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Медиа-план информационного сопровождения внедрения «Эффективного контракта»
8.1.	Участие в организации сбора и обработки данных для проведения регионального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Департамент образования Белгородской области, РЦОКО, Управление образования администрации Грайворонского района»	2015 год 2017 год	Удовлетворенность населения качеством общего образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике субъекта Российской Федерации		100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	11,2	13,2	14,9	16,7	18,6	20,1	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 10 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
4.	Число муниципальных	процентов	-	60	100	100	100	100	Увеличение доли

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования								муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
5.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	60,8	61,0	61,2	61,6	61,9	62	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

**Начальник
управления образования администрации
Грайворонского района**



Л.В. Богомолова

П Л А Н
мероприятий ("дорожная карта")

"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

получение Белгородской областью федеральных субсидий на софинансирование реализации долгосрочной целевой программы «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт образовательных учреждений в Белгородской области, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, на 2012-2016 годы» (утв. постановлением ем правительства Белгородской области от 12.03.2012 года № 116-пп);

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, в том числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования в Белгородской области в результате реализации мероприятий «Модельной программы по созданию благоприятных условий для развития негосударственных организаций дошкольного образования и досуга в субъекте Российской Федерации», а также формирования нормативной правовой основы для обеспечения принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций различных правовых форм и форм собственности.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

повышение качества кадрового обеспечения системы дошкольного образования через обновление содержания программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников, внедрение персонифицированной и дистанционной моделей повышения квалификации;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования путем определения инструментария и показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей, основных категорий работников.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава, привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных дошкольных организаций к средней заработной плате в общем образовании региона.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Белгородской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность населения в возрасте от 1 до 7 лет	человек	1444	1371	1375	1363	1352	1318	1284
2.	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	59,5	62,9	63,6	73,3	73,7	74,9	76,9
	<i>Областной показатель</i>		65,4	65,5	65,5	66,7	67,5	68,5	72

3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	859	863	875	999	996	987	988
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	140	164	176	178	179	180	180
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего в том числе:	человек	40	3	10	140	20	10	10
5.1.	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек	16	3	10	0	10	0	0
5.2.	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (семейные группы, перепрофилирование учреждений под дошкольные организации, открытие групп в школах, развитие негосударственного сектора)	человек	0	0	0	140	10	10	10
5.3.	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	человек	24	0	0	0	0	0	0
5.3.1.	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	24	0	0	0	0	0	0
5.3.2.	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция, открытие дополнительных групп)	человек	0	0	0	0	0	0	0
5.3.3.	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0
5.3.4.	реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0

6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего в т.ч. педагогические работники	человек	204 92	187 88	188 89	202 102	201 101	201 100	199 97
7.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,3	9,8	9,8	9,8	9,9	9,9	10,3
	<i>Областной показатель</i>		9,3	9,7	9,8	9,8	9,9	9,9	10,2
8.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	91,0	97,3	97,7	98,0	98,3	98,7	99,0
8а.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	18	20	25	30	30	33	35
9.	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования	проценты	-	50	55	60	70	80	90
9а.	Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования	проценты	-	60	65	70	80	90	95

10 ¹	Численность населения в возрасте от 0 до 3 лет	человек	739	743	747	693	663	603	594
10а. ²	Охват детей в возрасте от 0 до 3 лет программами поддержки раннего развития	процентов	14,4 (106)	16,7 (124)	20,0 (149)	21,0 (145)	24,0 (159)	28,0 (169)	32,0 (190)
	<i>Областной показатель</i>		18,2	19,0	20,0	21,0	24,0	28,0	32,0
11. ³	Численность населения в возрасте от 3 до 7 лет	человек	1043	1048	1053	1086	1059	1043	1015
12. ⁴	Численность населения в возрасте от 5 до 7 лет	человек	519	522	525	519	525	539	521
12а. ⁵	Численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе	человек	103	178	178	178	178	178	178
12б. ⁶	Охват детей в возрасте от 5 до 7 лет дошкольной подготовкой	проценты	89	94,5	95,5	100	100	100	100
	<i>Областной показатель*</i>		93,0	94,5	95,5	100	100	100	100
13. ⁷	Сокращение очереди в дошкольные образовательные организации за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования (из строки 5.2.)	человек	0	0	0	0	10	10	10

¹ Данный показатель является дополнительным. Введён субъектом РФ в связи с необходимостью выполнения мероприятий и достижением показателей в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-20120 годы

² См. ¹

³ Данный показатель является дополнительным. Введён субъектом РФ в связи необходимостью проведения расчетов показателя «Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе»

⁴ См. ¹

⁵ См. ¹

⁶ См. ¹

⁷ Данный показатель является дополнительным. Введён субъектом РФ в связи с наличием в «дорожной карте» мероприятий по развитию негосударственного сектора дошкольного образования и показателя «Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций»

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Получение субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования:		2013 год	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Участие в корректировке долгосрочной целевой программы «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт образовательных учреждений в Белгородской области, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, на 2012-2016 годы»	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	Постановление правительства области о внесении изменений в программу
1.2.	Заключение соглашения с департаментом	Управление образования	2013 год	наличие соглашений с

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования по выполнению взятых на себя обязательств по созданию дополнительных мест для детей дошкольного возраста	администрации Грайворонского района		муниципальными органами управления образованием
1.3.	Участие в организации конкурсных процедур и поставок оборудования для оснащения дополнительных мест	Управление образования администрации Грайворонского района Руководители ДОУ	2013 год	наличие заключенных контрактов на поставку оборудования в дошкольные организации
1.4.	Участие в проведении мониторинга освоения федеральной субсидии и оценки показателей развития системы дошкольного образования Белгородской области	Управление образования администрации Грайворонского района Руководители ДОУ	2013 год	отчет об освоении федеральной субсидии и выполнении обязательств
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:		2013-2016 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.1.	Участие в разработке современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2014 годы	региональная база проектов дошкольных организаций, рекомендованных к

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	для повторного применения. Создание муниципальной базы проектов дошкольных организаций, рекомендованных к применению			повторному применению
2.2.	Внесение предложений по корректировке долгосрочной целевой программы «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт образовательных учреждений в Белгородской области, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, на 2012-2016 годы»		2013-2016 годы	Постановление правительства области о внесении изменений в программу
2.3.	Участие в реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт образовательных учреждений в Белгородской области, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, на 2012-2016 годы», муниципальных программ развития образования, в т.ч.: - строительство современных зданий		2013-2016 годы	динамика роста численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>дошкольных организаций, - возврат и реконструкция отданных ранее зданий дошкольных организаций, - перепрофилирование зданий под дошкольные организации, - реконструкция зданий дошкольных организаций с надстройкой 3-го этажа, -открытие дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях и дополнительных групп в помещениях дошкольных организаций, используемых не по прямому назначению</p>			
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:			<p>Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе</p>
3.1.	Участие в обновлении нормативно-правовой базы обеспечения условий для развития	Управление образования администрации Грайворонского	2013-2015 годы	наличие принятых муниципальных нормативных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	различных форм дошкольного образования на основании обновленных регулирующих документов федерального уровня	района Руководители ДОУ		правовых актов муниципальных образований, приведенных в соответствие федеральным требованиям
3.2.	Проведение мониторинга и анализа предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления		2014 - 2018 годы	сформированные предложения
4.	Участие в создании условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:		2013-2018 годы	Удельный вес численности воспитанников негосударственных
4.1.	Участие в реализации мероприятий «Модельной программы по созданию благоприятных условий для развития негосударственных организаций дошкольного образования и досуга в субъекте Российской Федерации», в том числе:	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2016 годы	дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1.1.	Участие в разработке технических условий и руководства по проектированию малокомплектных дошкольных организаций		2013 год	наличие требований к техническим условиям и руководства по

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	различных форм создания (встроенные, пристроенные к жилым домам и др.)			проектированию малокомплектных дошкольных организаций
4.1.2.	Организация муниципальных конкурсов проектов малокомплектных дошкольных организаций, в том числе негосударственного сектора		2013-2016 годы	Муниципальная база проектов для повторного применения
4.1.3.	Участие в разработке мер по стимулированию частных инвесторов при строительстве многоквартирных зданий и многофункциональных комплексов, предусматривающих помещения для дошкольных организаций	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2016 годы	наличие нормативных правовых актов Белгородской области, органов местного самоуправления
4.1.4.	Нормативное правовое обеспечение создания равных условий налогообложения, арендной платы, коммунальных платежей и тарифов на энергоресурсы для негосударственных и муниципальных дошкольных организаций	Управление образования администрации Грайворонского района	2014 год	наличие нормативных правовых актов Белгородской области, органов местного самоуправления
4.1.5.	Сопровождение организации повышения квалификации руководителей и сотрудников негосударственных дошкольных организаций	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2016 годы	доля руководителей и сотрудников негосударственных дошкольных организаций, повысивших профессиональную

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				компетентность, в общей численности руководителей и сотрудников негосударственных дошкольных организаций
4.1.6.	Разработка и реализация муниципальных проектов и бизнес-проектов по созданию альтернативных форм дошкольного образования	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	доля охвата детей дошкольного возраста альтернативными формами дошкольного образования
4.1.7.	Функционирование муниципального консультативного пункта для физических и юридических лиц, желающих организовать частный детский сад, услуги по развитию, присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2016 годы	наличие механизмов методического, организационного сопровождения негосударственных поставщиков услуг дошкольного образования
4.1.8.	Участие в организации консультативной помощи в регистрации и лицензировании негосударственных дошкольных организаций	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2016 годы	рост количества негосударственных организаций, имеющих лицензию на ведение образовательной деятельности
4.1.9.	Участие в размещении в Интернет-ресурсах информации о негосударственных дошкольных организациях, с последующим	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	рост уровня информированности населения о деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	включением в общероссийский информационный портал «Единая карта негосударственных услуг в социальной сфере» (Социальная карта РФ)			негосударственных поставщиков услуг дошкольного образования
4.1.10	Получение на конкурсной основе грантов, субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпровождения детей дошкольного возраста и иных видов деятельности по присмотру и уходу за детьми, а также предоставление гарантий (поручительств) по необеспеченным кредитам, привлекаемым субъектами малого и среднего предпринимательства для реализации инвестиционных проектов	Белгородский областной фонд поддержки малого и среднего предпринимательства, Белгородский гарантийный фонд содействия кредитованию, органы местного самоуправления департамент экономического развития, департамент образования Белгородской области	2013-2016 годы	распоряжение Губернатора области о выделении грантов, субсидий
4.2.	Участие в формировании нормативной правовой основы для обеспечения принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций различных правовых форм и форм собственности:	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	наличие нормативной правовой базы для бюджетного финансирования дошкольных организаций различных правовых форм и форм собственности
4.2.1.	Принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	наличие муниципальных нормативных правовых актов (распоряжения и

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	создание условий для реализации образовательного процесса (расходы, не отнесенные к полномочиям субъекта и затраты на содержание недвижимого и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)			постановления главы администрации Грайворонского района)
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:		2013-2018 годы	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
5.1.	Разработка и утверждение поэтапной муниципальной «дорожной карты» по внедрению и реализации федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования администрации Грайворонского района	2014 год	наличие системы методического и организационного сопровождения дошкольных образовательных организаций
5.2.	Участие в разработке методических	Управление образования	2013 год	наличие методических

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	рекомендаций по выполнению федеральных государственных требований к образовательным программам дошкольного образования и к условиям их реализации	администрации Грайворонского района		рекомендаций
5.3.	Проведение мониторинга уровня обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС	Управление образования администрации Грайворонского района Руководители ДОУ	2013-2018 годы	наличие аналитической справки о потребности дошкольных образовательных организаций в создании условий для реализации основной образовательной программы дошкольного образования
5.4.	Оснащение дошкольных организаций в соответствии с ФГТ к условиям освоения детьми в возрасте от 3 до 7 лет ООПДО	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	доля воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
5.5.	Актуализация (разработка) образовательных программ дошкольных организаций в	Управление образования администрации Грайворонского	2014-2016 годы	доля дошкольных организаций, образовательные

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	соответствии с ФГОС дошкольного образования	района Руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций		программы которых соответствуют требованиям стандартов дошкольного образования
б.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:		2013-2018 годы	<p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p> <p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.1.	Повышение квалификации по дистанционной системе для воспитателей ДОУ «Обновление содержания дошкольного образования в условиях модернизации образования в России» (108 часов)		2013-2018 годы	план работы управления образования
6.2.	Повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольного образования по накопительной системе для заведующих и старших воспитателей ДОУ «Современные подходы к управлению дошкольными образовательными учреждениями» (144 ч.)		2013-2018 годы	план работы управления образования
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:		2013-2014 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
7.1.	Проведение социологического и психолого-		Управление образование	2013-2014

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	педагогического мониторинга, направленного на выявление факторов, потребностей родителей, педагогов относительно качества дошкольного образования	администрации Грайворонского района Руководители ДОУ Отдел оценки качества образования	годы	справки о потребности участников образовательного процесса относительно качества дошкольного образования
7.2.	Участие в разработке и внедрение инструментария для оценки качества дошкольного образования:	Управление образование администрации Грайворонского района Руководители ДОУ Отдел оценки качества образования	2013-2014 годы	наличие системы оценки качества дошкольного образования
7.2.1.	Участие в разработке критериев, механизмов оценки качества дошкольного образования		2014 год	наличие программного продукта для оценки качества дошкольного образования
7.2.2.	Информационно-коммуникационное оснащение дошкольных организаций для внедрения системы оценки качества дошкольного образования		2014 год	наличие в муниципальных дошкольных образовательных организациях условий для внедрения программного продукта оценки качества дошкольного образования
7.3.	Подготовка экспертов для независимой оценки качества условий для реализации ФГОС в дошкольных организациях		2014 год	наличие методических рекомендаций
7.4.	Участие в разработке показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников		2013 год	наличие методических рекомендаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.5.	Разработка муниципального задания для дошкольных организаций, включая показатели качества предоставления услуг	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	примерный порядок формирования государственного (муниципального) задания, утвержденный в установленном порядке
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:		2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования субъекта Российской Федерации
8.1.	Участие в реализации мероприятий региональной дорожной карты изменений в отрасли «Образование», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, обеспечивающих переход работников подведомственных	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образовательных учреждений области на «эффективный контракт», в том числе:			категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
8.1.1.	Участие в разработке показателей качества труда педагогических и прочих основных категорий работников дошкольных организаций для установления перечня выплат стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения		2013 год	наличие методических рекомендаций по внедрению эффективной системы оплаты труда
8.1.2.	Участие во внедрении в дошкольных организациях эффективных контрактов с педагогическими и прочими основными категориями работников		2013-2018 годы	наличие заключенных эффективных контрактов с педагогическими и основными работниками
8.1.3.	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций до уровня средней в организациях общего образования		2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				соответствующего региона
9.	Участие в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:		2013-2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
9.1.	Участие в реализации мероприятий региональной дорожной карты изменений в отрасли «Образование», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, обеспечивающих переход работников подведомственных образовательных учреждений области на «эффективный контракт», в том числе:	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	наличие «дорожной карты» изменений в отрасли «Образование», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования
9.1.1.	Участие в разработке Положения об оценке эффективности деятельности дошкольных		2013 год	Положение об оценке эффективности деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образовательных организаций и их руководителей, перечня стимулирующих выплат руководителям дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя			дошкольных образовательных организаций и их руководителей, утвержденное в установленном порядке
9.1.2.	Участие в разработке типовых трудовых договоров для руководителей и педагогических работников учреждений дошкольного образования		2013 год	наличие типовых трудовых договоров
9.1.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 годы	наличие заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013 - 2017 годы	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образования
10.1.	Участие в организации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации и репортажи в СМИ, семинары и др.)	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2015 годы	наличие медиа-плана по введению эффективного контракта
10.2.	Мониторинг результативности внедрения эффективного контракта относительно повышения качества образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования		2015 и 2017 годы	наличие аналитической справки об удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на	процентов	90	95	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе								
	<i>Областной показатель</i>		90	95	100	100	100	100	
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	"-	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
	<i>Областной показатель</i>		-	5	30	60	100	100	
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций ⁸	процентов	-	-	-	1,0	1,0	1,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

Белгородской области составил 1,9% от общей численности детей, охваченных дошкольными организациями. Причем в данный процент входят дети охваченные не только образовательными услугами негосударственных образовательных организаций, но и услугами по развитию, присмотру и уходу от индивидуальных

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	<i>Областной показатель</i>		2	2,5	3,0	3,5	4,0	5,0	
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	-"	-	60	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
	<i>Областной показатель</i>		-	60	100	100	100	100	
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового

предпринимателей, организаций. М⁸ Обоснование прогнозирования показателя 3 на уровне ниже федерального: на 01.01.2013 года охват негосударственным сектором дошкольного образования в ониторинг показал, что количество мест в негосударственных дошкольных организациях превышает численность посещающих их детей (предложение превышает спрос), что свидетельствует о потребности граждан в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях. Достичь к 2018 году показателя 10% возможно в случае учета в данном показателе детей, охваченных альтернативными формами муниципальных ДОУ (группы кратковременного пребывания, лекотеки, Центры игровой поддержки и др.)

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	образования к среднемесячной зарботной плате организаций общего образования субъекта Российской Федерации								состава дошкольного образования
	<i>Областной показатель</i>		<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	

**Начальник
управления образования администрации
Грайворонского района**



Л.В. Богомолова

П Л А Н мероприятий ("дорожная карта")

"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- участие в реализации долгосрочных областных целевых программ и проектах в области воспитания и дополнительного образования детей, систему выявления и поддержку одаренных детей, реализацию программ нового поколения интерактивных по содержанию, комплексных по видам деятельности;

- создание условий для обеспечения свободы выбора обучающимися и родителями образовательных программ, возможности построения индивидуального образовательного маршрута, ориентированного на личностные результаты, профессиональное самоопределение, социализацию детей;

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования, осуществление поддержки учреждений дополнительного образования детей через участие в реализации региональных и федеральных целевых программ на условиях софинансирования бюджетов всех уровней;

- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования, развитие частно-государственного партнерства с целью содействия развитию системы дополнительного образования детей в регионе;

- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей,

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

- определение механизмов логистического сопровождения образовательных маршрутов одаренных детей

Введение эффективности контракта в системе дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

- разработка и внедрение эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования:

- информационное сопровождение введения эффективного контракта

2. Ожидаемые результаты

Не менее 80 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 60 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 20 процентов детей будут охвачены социально значимыми проектами с использованием медиа-технологий.

Отношение средней заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике региона к 2018 году возрастет до 100%.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5-18 лет	тыс. чел.	3231	3325	3267	3285	3287	3291	3292
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	процентов	72	75	75	77	78	78	80
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. чел.	29	29	29	29	29	29	29

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора	процентов	0	0	1	1	1,5	2,0
Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаторов дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований	процентов	20	30	40	50	90	100
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации	процентов	65,9	65,9	65,9	74,5	85,5	100
Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей, к общей численности	процентов	40	41	41	42	43	43
Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам	процентов	35	38	40	42,5	44	46

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:			Охват детей и молодежи в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня
1.1.	Реализация мероприятий подпрограммы «Воспитание подрастающего поколения Грайворонского района» долгосрочной районной программы «Развитие системы образования Грайворонского района на 2011-2015 годы»	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Доля обучающихся организаций дополнительного образования детей, участвующих в реализации мероприятий подпрограммы «Воспитание подрастающего поколения Грайворонского района»
1.2.	Внесение изменений в подпрограмму «Воспитание подрастающего поколения Грайворонского района» в части реализации мероприятий, направленных на: создание условий для обеспечения свободы выбора обучающимися и родителями образовательных программ, возможности построения индивидуального образовательного маршрута, ориентированного на личностные результаты, на профессиональное самоопределение, социализацию детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2014 год	Постановление главы администрации Грайворонского района о внесении изменений в подпрограмму

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.3.	Участие в реализации программ нового поколения интерактивных по содержанию, комплексных по видам деятельности, модульных по системе организации	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2014-2018 годы	Доля инновационных программ, в общей численности реализуемых образовательных программ в сфере ДОД
1.4.	Осуществление поддержки программ, ориентированных на группы детей, требующих особого внимания государства и общества (дети из группы социального риска, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети из семей с низким социально-экономическим статусом); а также программ, направленных на выявление одаренных и мотивированных детей, и дальнейшее содействие в их совершенствовании	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2013-2018 годы	Доля программ, ориентированных на группы детей, требующих особого внимания государства и общества, в общей численности реализуемых образовательных программ в сфере ДОД
1.5.	Участие в разработке и апробации образовательных программ в сфере ДОД с учетом особенностей организации внеурочной деятельности и требований ФГОС общего образования, ориентированных на совместную деятельность учителей–предметников, педагогов ДОД, классных руководителей, специалистов, включенных в систему дополнительного образования и внеурочной деятельности школы	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2013-2018 годы	Доля программ, реализуемых в сфере ДОД с учетом особенностей организации внеурочной деятельности и требований ФГОС общего образования
1.6.	Организация и проведение профильных смен в каникулярное время: - одаренных детей;	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2015 годы	Удельный вес детей, охваченных профильными сменами в общей численности детей в возрасте от 7 до 18 лет, отдохнувших в

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	- активистов детского движения; - для воспитанников учреждений дополнительного образования детей (юных спортсменов, туристов, творческих коллективов)			оздоровительных учреждениях различного типа
1.7.	Формирование сети ресурсного центра в сфере ДОД для отработки инновационного содержания и технологий в сфере ДОД на базе МБОУ ДОД «ЦДТ»	Управление образования администрации Грайворонского района	2014-2015 годы	Динамика роста количества ресурсных центров в сфере ДОД для отработки инновационного содержания и технологий в сфере ДОД
1.8.	Участие в региональном мониторинге по выявлению содержательного запроса в сфере ДОД, динамики отношения потребителей услуг ДОД к их уровню и качеству.	Управление образования администрации Грайворонского района	2013год 2015год 2017 год	Доля детей 5-18 лет, охваченных мониторингом по выявлению содержательного запроса в сфере ДОД, к общему числу детей указанного возраста
1.9.	Участие в разработке рекомендаций по итогам проведения мониторинга по развитию инфраструктуры дополнительного образования	Управление образования администрации Грайворонского района	2013год 2015год 2017 год	Методические рекомендации по итогам проведения мониторинга по развитию инфраструктуры дополнительного образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей 5-18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг
2.1.	Создание условий для обеспечения государственных гарантий реализации прав граждан на получение дополнительного образования: - по отрасли «Образование» - по отрасли «Культура» - по отрасли «Физическая культура и спорт»	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Охват детей и молодежи в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования в общей численности по отраслям «Образование», «Культура», «Физическая культура и спорт»
2.2.	Проработка новых механизмов финансирования дополнительного	Управление образования администрации Грайворонского	2013-2018 годы	Доля организаций дополнительного образования

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования детей: -осуществление поддержки учреждений дополнительного образования детей через участие в реализации региональных и федеральных целевых программ на условиях софинансирования бюджетов всех уровней	района, руководители образовательных учреждений		детей, участвующих в федеральных программах и проектах
2.3.	Формирование и финансовое обеспечение муниципального задания на реализацию образовательных услуг ДОД с учетом показателей по объему и качеству оказываемых услуг	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2013-2018 годы	Сформированные муниципальные задания
2.4.	Создание муниципального фонда поддержки дополнительного образования детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2014 год	Наличие фондов поддержки дополнительного образования детей
3.	Внедрение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:			Результаты мониторинга о реализуемых моделях дополнительного образования детей
3.1.	Развитие перспективных моделей организации инновационной деятельности учреждений дополнительного образования детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2014 годы	Методические рекомендации о развитии перспективных моделей организации инновационной деятельности учреждений дополнительного образования детей
3.2.	Организация непрерывного процесса подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и управленческих кадров сферы ДОД на принципах вариативности и персонификации	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в общем числе

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с требованиями
3.3.	Определение прогнозной потребности в кадрах для учреждений ДОД до 2018 года	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Аналитическая справка по результатам проведенного мониторинга
3.4.	Грантовая поддержка молодых педагогов дополнительного образования детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2017-2018 годы	Количество педагогических работников организаций дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет, получивших гранты
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:			Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
4.1.	Развитие частного-государственного партнёрства с целью содействия развитию ДОД	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 -2018 годы	Доля образовательных организаций дополнительного образования, осуществляющих взаимодействие с бизнес-структурами с целью содействия развитию ДОД
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			Наличие муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей
5.1.	Участие в разработке региональной программы мониторинга и оценки эффективности реализации областной программы развития образования	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2014 год	Программа мониторинга и оценки эффективности реализации муниципальной программы развития образования, утвержденная в установленном

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели в порядке
5.2.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей, педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2013 год	Приказ об утверждении показателей эффективности деятельности, руководителей, педагогических работников государственных областных учреждений дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Участие в реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов		2013-2018 годы	Охват детей и молодежи в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня
6.1.	Участие в разработке и реализации мероприятий раздела «Художественно-эстетическое образование и воспитание, выявление и поддержка молодых дарований» областной целевой программы «Развитие и сохранение культуры и искусства Белгородской области на 2014-2018 годы»	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня художественно-эстетической направленности, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования
6.2.	Организация центра для одаренных детей на базе УДОД	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Охват одаренных детей в возрасте от 5-18 лет программами дополнительного образования
6.3.	Продолжить работу по созданию банка данных одаренных детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	Наличие банка данных одаренных детей
6.4.	Проведение муниципальных	Управление образования	2013-2018 годы	Удельный вес численности

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	конкурсов по выявлению талантливых и одаренных детей в области физкультуры и спорта	администрации Грайворонского района		обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
6.5.	Участие в реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Белгородской области» на 2012-2015 годы	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2013-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня физкультурно-спортивной направленности, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			Отношение средней заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в регионе
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей: По отрасли «Образование», «Физическая культура и спорт», «Культура»	Управление образования администрации Грайворонского района, органы местного самоуправления	2013-2018 годы	Динамика повышения заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей
7.2.	Подготовка проектов постановлений главы администрации Грайворонского района об оплате труда педагогических работников организаций	Управление образования администрации Грайворонского района, администрация Грайворонского района	2013 год	Нормативные документы постановлений главы администрации Грайворонского района об оплате труда

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дополнительного образования детей			педагогических работников организаций дополнительного образования детей
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			Отношение средней заработной платы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в регионе
8.1.	Разработка перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	Утвержденный перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения
8.2.	Участие в разработке и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2013 год	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаторов дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей
8.3.	Внесение изменений в нормативные акты по стимулированию руководителей, педагогических работников, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности	Управление образования администрации Грайворонского района, администрация Грайворонского района	2013 год	Нормативные акты о стимулировании руководителей, педагогических работников направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	руководителя учреждений дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)			деятельности руководителя учреждений дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)
8.4.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2014-2018 годы	Заключенные договоры с руководителями государственных областных учреждений дополнительного образования детей
9.	Обеспечение качества кадрового состава дополнительного образования детей:			Доля педагогических работников
9.1.	Участие в работе региональной стажировочной площадки для повышения квалификации педагогов дополнительного образования детей по актуальным вопросам развития дополнительного образования детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2014-2015 годы	Приказ департамента образования о создании стажировочной площадки
9.2.	Участие в программе подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2014-2018 годы	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших курсы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в общей численности руководителей
9.3.	Участие в вебинарах, онлайн-семинарах и конференций по актуальным вопросам развития дополнительного образования на современном этапе	Управление образования администрации Грайворонского района	2013-2018 годы	План работы управления образования администрации Грайворонского района
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению			Медиа-план управления образования администрации

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и другие мероприятия)			Грайворонского района
10.1.	Участие в работе переговорных площадок по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2014-2018 годы	План работы управления образования администрации Грайворонского района
10.2.	Участие в семинаре-совещании с руководителями учреждений дополнительного образования детей «Опыт введения эффективных контрактов»	Управление образования администрации Грайворонского района, руководители образовательных учреждений	2014-2018 годы	Программа семинара, утвержденная приказом департамента образования области
10.3.	Публикации в местных средствах массовой информации о проводимых мероприятиях по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Размещение материалов на сайтах управления образования администрации района, учреждений дополнительного образования детей	Управление образования администрации Грайворонского района	2014-2015 годы	Число публикаций в СМИ по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора	процентов	0	0	1	1	1,5	2,0	Увеличится доля муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
2.	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаторов дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований	процентов	20	30	40	50	90	100	Увеличение доли муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаторов дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей
3. ⁹	Отношение среднемесячной	процентов	65,9	65,9	65,9	74,5	85,5	100	Во всех организациях

⁹ Обоснование прогнозирования показателя 3 на уровне ниже федерального: Показатель сформирован исходя из финансовых возможностей бюджета области. В соответствии с запланированными средствами субъекта на повышение фонда оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в результате поэтапного повышения фонда оплаты труда к 2018 году будет достигнута 100%-ное соотношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации								дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей, к общей численности	процентов	40	41	41	42	43	43	Увеличится доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей, к общей численности
5. ¹⁰	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам

**Начальник
управления образования администрации
Грайворонского района**



Л.В. Богомолова

¹⁰ Данный показатель является дополнительным. Введён субъектом РФ в соответствии с перечнем показателей плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" (пункт 28) в части касающейся дополнительного образования и запланированными мероприятиями региональной «дорожной карты» (пункты (6.1,6.4,6.5)