



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГРАЙВОРОНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

« 24 » ноября 2017 год

№857

**Об утверждении плана мероприятий по
формированию и подготовке резерва
управленческих кадров**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 28.10.2013 г. №431-пп «Об утверждении Стратегии развития дошкольного, общего и дополнительного образования Белгородской области на 2013 - 2020 годы» и в целях реализации единой государственной кадровой политики в обеспечении высокого качества кадрового потенциала руководителей системы образования **приказываю:**

1. Утвердить План мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров управления образования администрации Грайворонского района на 2017-2018гг.(приложение №1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**И.о. начальника
управления образования**



В. Безгодько

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГРАЙВОРОНСКОГО РАЙОНА
НА 2017-2018 ГОД**

1. Общие положения

Цель Плана мероприятий:

- обеспечения высокого качества кадрового потенциала руководителей системы образования;
- своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах;
- сокращения периода их адаптации при назначении на должности;
- совершенствования деятельности по подбору и расстановке руководящих кадров системы образования.

Задачи Плана мероприятий:

- выявление высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности с целью дальнейшего назначения на руководящие должности и привлечения для управленческой деятельности;
- формирование и подготовка эффективного и востребованного резерва управленческих кадров;
- создание целостной системы воспроизводства и обновления управленческих кадров.

Основными задачами должны выступать:

- своевременное замещение вакантных должностей руководителей в сфере образования;
- содействие должностному росту работников сферы образования;
- совершенствование деятельности по подбору и расстановке кадров в сфере образования;
- обеспечение преемственности и устойчивости управления образовательным учреждением;
- сохранение и развитие перспективных работников;
- сокращения временных затрат на подбор руководящих кадров и периода адаптации руководителя в новой должности;
- омоложение кадрового состава системы общего образования.

**План
формирования и развития резерва управленческих кадров в сфере
образования района на 2017-2018 г.г.**

№	Наименование проводимого мероприятия	Сроки	Ответственные	Документ подтверждающий выполнение
1.	Организационная деятельность			
1.	Внесение необходимых изменений в существующие нормативные правовые акты, касающиеся резерва управленческих кадров	по мере необходимости	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Приказы, локальные акты
2.	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу	сентябрь 2017г.	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Список кадрового резерва
3	Корректировка персонального состава руководящих кадров	сентябрь-октябрь 2017г.	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Список кадрового резерва
4	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	сентябрь-октябрь 2017г.	Начальник отдела кадров управления образования	Индивидуальные планы подготовки лиц, состоящих в резерве
2.	Формирования кадрового резерва.			
1	Ведение базы данных резерва управленческих кадров (включение в резерв управленческих кадров, исключение из него, представление соответствующих сведений в установленном порядке для включения граждан в резерв и исключения в него, ведение базы данных об имеющихся вакансиях)	постоянно	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Список кадрового резерва
2	Анализ эффективности реализации Плана мероприятий	декабрь 2017г.	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Аналитический отчет
3.	Развитие кадрового резерва			
1	Организация переподготовки, повышения квалификации, участие в семинарах, стажировка в должности, предусмотренных	постоянно	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	План по переподготовки, повышения квалификации, участие в семинарах,

	индивидуальными планами подготовки граждан, включенных в резерв			стажировка в должности, предусмотренных индивидуальными планами подготовки граждан, включенных в резерв
2	Организация обучения дистанционно и участие в районных обучающих семинарах, вебинарах.	постоянно	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Приказы правления образования
3	Систематическое самостоятельное обучение работника (самообразование) по индивидуальному плану, утвержденному его непосредственным руководителем и выполняемому под его контролем	постоянно	кандидат	План индивидуальной подготовки кандидата
4.	Привлечения кадрового резерва к управленческой деятельности			
1	Участие в подготовке и проведении конференций, семинаров, совещаний проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп и др.	постоянно	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Приказы управления образования
2	Выезды в другие организации с целью изучения положительного опыта	постоянно	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Приказы управления образования, аналитические отчеты, справки
3	Привлечение к исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника.	постоянно	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Приказ управления образования
4	Участие в преподавательской работе в системе повышения квалификации	постоянно	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Приказ управления образования
5	Участие в проверке деятельности других подразделений организации	постоянно	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	Приказ управления образования