



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГРАЙВОРОНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

«06» июля 2021 года

№ 438/1

**Об организации работы по оценке
деятельности руководителей
образовательных организаций
Грайворонского городского округа**

На основании приказа департамента образования Белгородской области № 1699 от 21 июня 2021 года «Об утверждении Порядка мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области» и в целях реализации механизмов управления качеством образования в Грайворонском городском округе, совершенствования системы оценки деятельности руководителей образовательных организаций Грайворонского городского округа, выявления проблем и тенденций развития образовательных организаций, эффективного опыта деятельности руководителей, оценки эффективности управленческих решений, предоставления предложений по улучшению деятельности руководителей и формирования эффективной системы взаимодействия между управлением образования администрации Грайворонского городского округа и муниципальными образовательными организациями **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Грайворонского городского округа (приложение 1).

2. Утвердить Перечень показателей и критериев мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Грайворонского городского округа (приложение 2).

3. Руководителям образовательных организаций Грайворонского городского округа:

3.1. Ознакомиться с показателями;

3.2. Учесть показатели при корректировке внутренней системы оценки качества образования в соответствии с показателями.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Начальник
управления образования**



В.А. Безгодько

Порядок проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Ракитянского района

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций Грайворонского городского округа, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования детей и взрослых (далее - руководители образовательных организаций).

Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования. Муниципальный мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций является одним из механизмов управления качеством образования в образовательных организациях Грайворонского городского округа.

1.2. Основными задачами мониторинга являются:

- 1) разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;
- 2) информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;
- 2) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- 3) выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;
- 4) выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

1.3. Субъектами мониторинга являются:

- Управление образования администрации Грайворонского городского округа;
- образовательные организации Грайворонского городского округа

1.4. Мониторинг носит обязательный характер.

2. Организация и проведение мониторинга

2.1. Цели системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

- повышение качества управленческой деятельности;
- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- обеспечение качества подготовки обучающихся;
- формирование резерва управленческих кадров;

-создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических).

Представленные цели позволяют в совокупности осуществлять эффективный мониторинг, предполагающий сбор и обработку информации о качестве деятельности руководителей образовательных организаций, оценку профессиональной компетентности руководителей, оценку результатов деятельности образовательных организаций, а также обеспечить формирование резерва управленческих кадров образовательных организаций.

2.2. Показатели и методы сбора информации, используемые в системе Мониторинга, позволяют определить содержание оценки, критерии, процедуры и состав инструмента проведения мониторинга, методы сбора информации о состоянии каждого показателя.

Показатели, используемые в системе Мониторинга:

- по оценке компетенций руководителей образовательных организаций;
- по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- по формированию резерва управленческих кадров;
- по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических).

Методы сбора информации, используемые в системе Мониторинга, определяют порядок получения показателей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.3. Источники данных, используемые управлением образования администрации Грайворонского городского округа для сбора информации.

2.3.1. ОГБУ «БелРЦОКО» предоставляет муниципалитету сведения из следующих источников:

-федеральная информационная система обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования;

-информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;

-федеральная информационная система оценки качества образования (база результатов ВПР).

2.3.2.Муниципальные образовательные организации предоставляют:

-сведения об индивидуальных учебных достижениях обучающихся на уровне начального общего, основного общего и среднего общего образования;

-сведения об индивидуальных учебных достижениях обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами по адаптированным основным общеобразовательным программам.

2.3.3. Учреждения дополнительного образования предоставляют сведения из базы олимпиад, конкурсов и соревнований школьников.

2.3.4. Управление образования также использует открытые статистические данные, а также информацию официальных сайтов образовательных организаций (отчет о самообследовании образовательной организации, информация о реализуемых в образовательной организации программах, результаты анкетирования обучающихся

образовательной организации, педагогических работников образовательной организации, родителей обучающихся образовательной организации, отзывы общественности, информация об уровне квалификации руководителей, информация о освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ), информацию официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (<https://bus.gov.ru>), результаты независимой оценки квалификации руководителей образовательных организаций.

2.4. Мониторинг проводится ежегодно. Сроки проведения мониторинга устанавливаются приказом управления образования администрации Грайворонского городского округа.

2.5. По результатам мониторинга управление образование администрации Грайворонского городского округа готовит аналитические материалы и адресные рекомендации.

2.6. Комплексный анализ результатов мониторинга региональных показателей обеспечивает:

- анализ результатов уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- анализ качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- анализ базовой подготовки обучающихся в образовательной организации;
- анализ подготовки обучающихся высокого уровня в образовательной организации;
- анализ организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами в образовательной организации;
- анализ объективности результатов внешней оценки в образовательной организации;
- анализ условий осуществления образовательной деятельности;
- анализ организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся в образовательной организации;
- анализ формирования резерва управленческих кадров на территории Грайворонского городского округа;
- анализ результатов оценки компетенций руководителей образовательных организаций.

2.7. Адресные рекомендации включают в том числе:

- учет административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;
- прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет;
- участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства;
- учет достижений обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- организацию получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- формирование резерва управленческих кадров;
- условия осуществления образовательной деятельности;
- учет нагрузки педагогических работников.

Адресные рекомендации также включают рекомендации по использованию успешных

практик, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей.

2.8. Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направлена следующим субъектам образовательного процесса:

- педагогам образовательных организаций;
- руководителям образовательных организаций;
- управлению образования администрации Грайворонского городского округа.

2.9. Разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений направлены на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.9.1. Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

- организация и проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций;
- формирование резерва управленческих кадров;
- организация участия руководителей в адресных программах повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- организация стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования;
- развитие сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций;
- организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;
- принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации;
- иные мероприятия.

2.10. Управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций городского округа, могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах администрации Грайворонского городского округа, управления образования администрации Грайворонского городского округа.

2.11. Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер направлен на оценку и последующий анализ эффективности принятого комплекса мер и управленческих решений, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.12. Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

2.13. Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

к приказу управления образования
администрации Грайворонского
городского округа от 06.07.2021г.
№ 438/1

**Перечень
показателей и критериев мониторинга эффективности
руководителей образовательных организаций Грайворонского городского округа**

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
1. По оценке компетенций руководителей образовательных организаций	1.1. Доля руководителей образовательных организаций Грайворонского городского округа обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех образовательных организаций муниципалитета	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования; - определение и экспертиза целей и задач управленческой деятельности на предстоящий период; - стимулирование проектной управленческой деятельности по достижению поставленных целей и задач и планируемых результатов	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	1.2. Доля руководителей образовательных организаций Грайворонского городского округа, имеющие высшее профессиональное образование или дополнительную профессиональную подготовку по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление	Процент	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации Грайворонского городского округа	- организация участия в адресных программах повышения квалификации руководителей образовательных организаций; - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - организация повышения квалификации административно-управленческого персонала общеобразовательной организации	Положительная динамика повторной диагностики

	персоналом», от общего числа руководителей образовательных организаций муниципалитета								
	1.3. Доля руководителей образовательных организаций Грайворонского городского округа, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Выборочный метод метод измерений документальный янядиз(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	1.4. Доля руководителей образовательных организаций Грайворонского городского округа с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, от общего числа руководителей образовательных	Процент	Выборочный метод метод измерений документальный янялиз(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	1.5. Доля руководителей образовательных организаций Белгородской области, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Выборочный метод метод измерений документальный анализ^контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
2. По достижению	2.1. Доля руководителей, в	Процент	Выборочный метод метод измерений.	Мониторинг результатов в	Аналитический отчет	- управление образования	- проведение процедур.	- определение системы муниципальных	Корректировка имеющихся

обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)		документальный анализ(контент-анализ)	соответствии с программой мониторинга		администрации Грайворонского городского округа	направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	мероприятий с руководителями образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций департамента образования по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик	и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	2.2. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	Выборочный метод метод измерений документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; принятое мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций департамента образования по усовершенствованию региональной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

							участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня - иные мероприятия	результатам диагностик	
	2.3. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 10-11 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ЕГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ(контентанализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обучаемости, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций департамента образования по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
3. По организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	3.1. Доля руководителей образовательных организаций Грайворонского Городского округа, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами, от общего числа руководителей всех	Процент	ФСН № 00-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации Грайворонского городского округа	- принятие мер, направленных для создания доступной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; - проведение процедур, направленных на создание условий психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ограниченными	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - организация работы системы, направленной на обеспечение прав детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью на получение доступного и качественного	Положительная динамика повторной диагностики

	образовательных организаций						возможностями здоровья; - иные мероприятия	образования	
4. Формирование резерва управленческих кадров	4.1. Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях.
	4.2. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.3. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, выполнивших планы индивидуального развития за отчетный период на 100%, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях

							руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия		
	4.4. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.5. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный период	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.6. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности в отчетный период	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях

							руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	организаций	
	4.7. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей образовательных организаций	Да\нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	4.8. Наличие механизма сопровождения профессионального развития руководителей образовательных организаций	Да\нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского Городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; принятое мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	4.9. Наличие системы оценки эффективности работы руководителей образовательных организаций	Да\нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

							руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	организаций	
	4.10. Доля претендентов для включения в кадровый резерв. охваченных лично-профессиональной диагностикой	Процент	Выборочный метод. метод измерений. документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинг	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур. направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер. направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителям и образовательных организаций; - проведение мероприятий. направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	4.11. Доля претендентов для включения в кадровый резерв. успешно прошедших лично-профессиональную диагностику	Процент	Выборочный метод. метод измерений. документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур. направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; принятие мер. направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий. направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
5. Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	5.1. Количество учителей с установленной первой и высшей квалификационной категорией	Количество	Выборочный метод. метод измерений. документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур. направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер. направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов - организация деятельности методических объединений; - проведение	Положительная динамика повторной диагностики

							- принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	
	5.2. Доля учителей образовательных организаций Грайворонского городского округа с высшим образованием, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	5.3. Доля молодых учителей (до 35 лет) образовательных организаций Грайворонского городского округа, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ(контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	5.4. Доля учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений,	Мониторинг результатов в соответствии с	Аналитический отчет	- управление образования администрации	- проведение процедур, направленных на	- определение системы муниципальных мероприятий с	Корректировка имеющихся и/или постановка

	Грайворонского городского округа со стажем работы до 3 лет, от общего числа учителей образовательных организаций		документальный анализ(контент-анализ)	программой мониторинга		Грайворонского городского округа	выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов - организация методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	5.5. Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю и 3-ю смены	Процент	“ФСНОШ	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	5.6. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	Количество	“ФСНОШ	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	5.7. Количество обучающихся в	Количество	ФСНОО-2	Мониторинг результатов в	Аналитический отчет	- руководители образовательных	- проведение процедур,	определение системы муниципальных	Корректировка имеющихся

	расчете на 1 персональный компьютер			соответствии с программой мониторинга		организаций; - управление образования администрации Грайворонского городского округа	направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер. направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- мероприятий с руководителя м и образовательных организаций; - проведение информационно- разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	5.8. Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в образовательной организации	Да\нет	“ФСНШ-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур. направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно- разъяснительной работы	Положительная динамика повторной диагностики
	5.9. Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года	Да\нет	ФСНОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации Грайворонского городского округа	- проведение процедур. направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер. направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно- разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	5.10. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Да\нет	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации Грайворонского городского округа	-проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций; - проведение процедур. направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно- разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

							организаций; - иные мероприятия		
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------	--	--

