

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ГРАЙВОРОНСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 05 » апреля 20 13 г.

№ 200

**О внесении изменений
в постановление главы местного
самоуправления Грайворонского
района от 27 октября 2008 года
№653**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части доведения к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до: средней заработной платы в сфере общего образования в регионе - 17901 (Семнадцать тысяч девятьсот один рубль), приказа департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области от 3 декабря 2012 года №3567 «О повышении эффективности функционирования ДОУ», в соответствии с письмом департамента образования Белгородской области от 25 января 2013 года №9-06/372-АА «О повышении заработной платы с 1 января 2013 года», а также в целях повышения эффективности функционирования образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести следующие изменения в постановление главы местного самоуправления Грайворонского района от 27 октября 2008 года №653 «Об утверждении Методики и Положения о переходе на новую систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Грайворонского района»:

1.1. Пункт 1 раздела 2.1. «Расчет оплаты труда воспитателей» Методики формирования фонда оплаты труда в образовательных учреждениях Грайворонского района Белгородской области, реализующих основную программу общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – Методика) изложить в следующей редакции:

«Оплата труда воспитателей рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего: 6025 рублей – без квалификационной категории; 6511 рублей – II квалификационная категория; 7023 рублей – I квалификационная категория; 7564 рублей – высшая квалификационная категория; с применением стимулирующих и компенсационных выплат.»

1.2. Пункт 1 раздела 2.2. «Расчет оплаты труда помощников воспитателей» Методики изложить в следующей редакции:

«Оплата труда помощников воспитателей рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего 4911 рублей с применением стимулирующих и компенсационных выплат.»

1.3. Пункт 1 раздела 2.4. «Расчет оплаты труда учителей-логопедов (педагогов-психологов, учителей дефектологов)» Методики изложить в следующей редакции:

«Оплата труда учителей-логопедов (педагогов-психологов, учителей дефектологов) рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего: 6025 рублей – без квалификационной категории; 6511 рублей – II квалификационная категория; 7023 рублей – I квалификационная категория; 7564 рублей – высшая квалификационная категория; с применением стимулирующих и компенсационных выплат.»

1.4. Пункт 1 раздела 2.5. «Расчет оплаты труда музыкальных руководителей (инструкторов по физической культуре, педагогов дополнительного образования)» Методики изложить в следующей редакции:

«Оплата труда педагогов дополнительного образования рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего: 6025 рублей – без квалификационной категории; 6511 рублей – II квалификационная категория; 7023 рублей – I квалификационная категория; 7564 рублей – высшая квалификационная категория; с применением стимулирующих и компенсационных выплат.»

Оплата труда инструкторов по физической культуре рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего: 5485 рублей – без квалификационной категории; 6025 рублей – II квалификационная категория; 6511 рублей – I квалификационная категория; 7023 рублей – высшая квалификационная категория; с применением стимулирующих и компенсационных выплат.»

1.5. Пункт 1 раздела 2.6. «Расчет оплаты труда медицинской сестры (старшей медицинской сестры)» Методики изложить в следующей редакции:

«Оплата труда медицинской сестры (старшей медицинской сестры) рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего: 4911 рублей – без квалификационной категории; 5006 рублей – II квалификационная категория; 5245 рублей – I квалификационная категория; 5485 рублей –

высшая квалификационная категория; с применением стимулирующих и компенсационных выплат.».

1.6. Пункт 1 раздела 2.7. «Расчет оплаты труда вспомогательного и обслуживающего персонала» Методики изложить в следующей редакции:

«Оплата труда вспомогательного и обслуживающего персонала рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего 4911 рублей, с применением стимулирующих и компенсационных выплат.».

1.7. Раздел 4 «Порядок и условия назначения стимулирующих выплат» Методики изложить в следующей редакции:

«Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения распределяется следующим образом:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с нарушениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 15% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми образовательного учреждения направляется не менее 30% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты работникам образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 30% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных нормативными актами образовательного учреждения.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, а также периодичность их установления определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в соответствии с настоящей Методикой, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда. Установление условий выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью труда, не допускается.».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

3. Комитету финансов и налоговой политики администрации района (Ерошенко А.В.) обеспечить формирование фонда оплаты труда

по муниципальным образовательным учреждениям согласно изменениям к утвержденной Методике.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике М.Л. Кучерявенко.

Глава администрации



А. Головин