

Положение
об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных
образовательных организаций (учреждений)
Грайворонского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013 года в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений Грайворонского района в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Положение устанавливает перечень показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений) в баллах.

При определении размера стимулирующих выплат муниципальный государственно - общественный совет по развитию образования Грайворонского района руководствуется показателями эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений).

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений) учитывает весь спектр профессиональной деятельности.

Основными показателями, влияющими на размер гарантированных стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций (учреждений), являются показатели, отражающие эффективность деятельности руководителей, и наличие почётных званий «Народный учитель», «Почётный работник общего образования РФ», нагрудного знака «Отличник народного просвещения», Почётной грамоты Министерства образования и науки РФ, орденов и медалей (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед землёй Белгородской (I и II степеней), учёной степени (доктора наук, кандидата наук) в размере 500 рублей, почётного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» в размере 3000 рублей.

1.3. Стимулирующая часть по результатам деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений) назначается по итогам полугодий.

1.4. Стимулирующая часть заработной платы руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливается управлением образования администрации Грайворонского района при участии

муниципального государственно – общественного совета по развитию образования Грайворонского района Управляющего совета по вопросам в соответствии с показателями эффективности работы руководителя образовательной организации (учреждения).

2. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений)

2.1. Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дошкольного образования:

№ п/п	Показатели	Критерии оценки
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования		
1	Отсутствие предписаний надзорных органов (для учреждений, участвующих в проверках)	Отсутствие предписаний – 10 баллов
2	Отсутствие объективных жалоб	Отсутствие жалоб - 3 балла
Информационная открытость		
3	Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и соответствие требованиям к ведению сайта	Наличие обновлений не реже 2 раз в месяц - 5 баллов, 3 раз в месяц - 10 баллов, 4 и более - 15 баллов
Реализация социокультурных проектов		
4	Наличие музея, театра, хора	наличие постоянно действующего детского театра- 3 наличие и развитие музея - до 5 баллов, наличие хора –до 5 баллов
5	Социальные проекты	Инициированные проекты- 5 баллов В стадии реализации -10 баллов Реализованные проекты (успешно, с незначительными отклонениями)- 20 баллов
Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов		
6	Закрепление молодых квалифицированных специалистов	Наличие педагогов со стажем работы 4-5 лет (за каждого педагога - 5 баллов)
7	Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов	Участники: муниципальный уровень - 2 балла, региональный - 5 баллов, За победителя на муниципальном уровне- 10 баллов, регионального уровня - 20 баллов, за призера муниципального уровня - 7 баллов,

		регионального уровня - 15 баллов
Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми		
8	Наличие воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей	Индивидуальные: За каждого учащегося, педагога, ставшего победителем на муниципальном уровне – 2 балл на региональном уровне – 7 баллов- на всероссийском уровне – 15 баллов призера на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов, Коллективные: за победу на муниципальном уровне - 5 баллов на региональном - 10 баллов на всероссийском уровне - 20 баллов призером - муниципальный уровень - 3 балла, региональный - 7 баллов, всероссийский - 15 баллов
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		
9	Посещаемость воспитанниками ДОО	90-100% -30 баллов 80-89% -20балла 70-79% 10 баллов
10	Пропущено дней по болезни	Количество дето-дней меньше среднего по району - 20 баллов
11	Пропаганда здорового образа жизни	Наличие баннеров, стендов и т.д. - за каждый 1 балл Проведение родительских собраний с участием медицинских работников – 5 баллов
Конкурентоспособность учреждения		
12	Охват детей в возрасте от 0 до 3 лет программами поддержки раннего развития от общего количества детей данного возраста на закрепленной территории	90-100% -10 баллов 80-89% -7 балла 70-79% 5 балла
13	Охват детей в возрасте от 5 до 7 лет дошкольной подготовкой от общего количества детей данного возраста на закрепленной территории	90-100% - 5баллов 80-89% -4 балла 70-79% -3 балла
14	Мониторинг качества образовательного процесса в ОУ (рейтингование)	Победитель областного мониторинга – 20 баллов, Призер - 10 баллов
Динамика индивидуальных образовательных результатов воспитанников		
15	Готовность воспитанников к	Процент детей, имеющих средний, выше среднего и высокий уровень готовности

	обучению в школе	к школе:90-100% -10 баллов 80-89% -7 баллов 70-79% 5 балла
Работа с кадрами		
16	Повышение квалификации (на первую и высшую кв. категории)	1-2 человека 2 балла 3-5 человек -3 балла 6-10 человек -5 баллов более 10 человек – 10 баллов
Профессиональные достижения руководителя		
17	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень: участие 5 баллов, победитель - до 10 баллов, призер - 7 баллов Региональный уровень: участие - 10 баллов, призер - 15 баллов, победитель - 20 баллов
18	Личное участие (практическое) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях выступления, публикации	Муниципальный уровень - 3 балла Региональный уровень - 5 баллов Всероссийский и международный - 10 баллов
19	Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения	20 баллов
20	Организация и проведение на базе дошкольного Учреждения районных мероприятий	5 баллов за одно, организованное и проведенное мероприятие
	ИТОГО:	268 баллов

2.2. Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений общего образования:

№ п/п	Показатели	Критерии оценки
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования		
1	Отсутствие предписаний надзорных органов (для учреждений, участвующих в проверках)	Отсутствие предписаний – 10 баллов
2	Отсутствие объективных жалоб	Отсутствие жалоб - 3 балла
Информационная открытость		
3	Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и соответствие требованиям к ведению сайта	Наличие обновлений не реже 2 раз в месяц - 5 баллов, 3 раз в месяц - 10 баллов, 4 и более - 15 баллов

4	Ведение электронного портфолио	Электронное портфолио имеют: 91-100% учащихся – 5 баллов 70-90% - 4 балла 50-69% - 3 балла
5	Ведение электронного журнала	Систематичность ведения электронного журнала ведут в системе 100% педагогов – 10 баллов 90% - 99 % педагогов – 5 баллов
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних		
6	Динамика числа учащихся, состоящих на учете в КДН, ОВД	Снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся – 5 баллов
7	Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительной причине	Отсутствие – 5 баллов
Реализация социокультурных проектов		
8	Наличие школьного музея, театра, школьного хора	наличие постоянно действующего детского театра- 3 наличие и развитие музея – до 5 баллов, наличие школьного хора – до 5 баллов
9	Социальные проекты	Инициированные проекты- 5 баллов В стадии реализации -10 баллов Реализованные проекты (успешно, с незначительными отклонениями)- 20 баллов
Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов		
10	Закрепление молодых квалифицированных специалистов	Наличие педагогов со стажем работы 4-5 лет (за каждого педагога - 5 баллов)
11	Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов	Участники: муниципальный уровень - 2 балла, региональный - 5 баллов, за победителя на муниципальном уровне- 10 баллов, регионального уровня - 20 баллов, за призера муниципального уровня - 7 баллов, регионального уровня - 15 баллов
12	Поступление выпускников на педагогические профессии	Обучение на пед.факультетах выпускников, окончивших школу на "4"и "5" - за 1 чел. -очно - 5

		баллов, заочно - 2 б., за медалиста -10 б.(очно), 5 б. (заочно)
Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми		
13	Предметные олимпиады	За каждого учащегося, ставшего победителем на муниципальном уровне – 2 балла, на региональном уровне – 7 баллов, на всероссийском уровне – 15 баллов призера на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов
14	Участие в работе Центра одаренности	За каждого учащегося -2 балла
15	Наличие воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей	Индивидуальные: за каждого учащегося, педагога, ставшего победителем на муниципальном уровне – 2 балла, на региональном уровне – 7 баллов, на всероссийском уровне – 15 баллов, призера на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов, Коллективные: за победу на муниципальном уровне - 5 баллов, на региональном - 10 баллов, на всероссийском уровне - 20 баллов, призером - муниципальный уровень - 3 балла, региональный - 7 баллов, всероссийский - 15 баллов
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		
16	Мониторинг вредных привычек	Наличие программы профилактики - 3 балла
17	Пропаганда здорового образа жизни	Наличие баннеров, стендов и т.д. - за каждый 1 балл Проведение родительских собраний и классных часов с участием медицинских работников – 5 баллов
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы		
18	Районная спартакиада школьников	Победитель в игровых видах спорта – 1 место -15 баллов 2 место -10 баллов, 3 место - 5 баллов
19	Областная спартакиада школьников	Победитель - по 5 баллов за каждого учащегося. Призер - по 3 балла за каждого

		учащегося
20	Соревнования, перечисленные в перечне обязательных	Победитель - по 5 баллов за каждого учащегося. Призер - по 3 балла за каждого учащегося
21	Охват спортивными секциями	охват спортивными секциями : 90-100% от общего количества детей - 10баллов 80-89% - 7 баллов 70-79% -5 баллов 60 - 69% - 3 балла
Конкурентоспособность учреждения		
22	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	На старшей ступени : 90-100% - 5баллов 80-89% -4 балла 70-79% -3 балла 60 - 69% - 2 балла 51-59% - 1 балл
23	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	Реализация программ доп.образования - за каждое направление по 2 балла
24	Реализация профильного обучения	Для принимающей и отправляющей школ за каждого обучающегося 2 балла (городские школы) 10 баллов (сельские школы)
25	Реализация предпрофильной подготовки (для базовых школ)	от общего числа учащихся 9 классов по району: 90-100% - 7баллов 80-89% -6баллов 70-79% -5 баллов 60 - 69% - 4 балла 51-59% - 3балла
26	Мониторинг качества образовательного процесса в ОУ (рейтингование)	Победитель областного мониторинга -20 баллов
Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся		
27	Успеваемость учащихся начального общего образования	отсутствие неуспевающих – 5 баллов
28	Качество знаний учащихся начального общего образования	процент выше среднего по муниципалитету 5 баллов
29	Успеваемость учащихся основного общего образования	Отсутствие неуспевающих – 5 баллов
30	Качество знаний учащихся основного общего образования	Процент, выше среднего по муниципалитету -20 баллов ниже не более 5 % -5 баллов

31	Успеваемость учащихся среднего общего образования	отсутствие неуспевающих – 5 баллов
32	Качество знаний учащихся среднего общего образования	процент выше среднего по муниципалитету 15 баллов
33	Получение водительского удостоверения, удостоверения тракториста -машиниста	90-100% - 3 балла 70-89% - 2 балла
34	Контрольные работы, мониторинговые исследования	Результаты выше средних по району - до 10 баллов
Результаты итоговой аттестации		
35	Отношение среднего балла ЕГЭ у 10% выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ у 10% выпускников с худшими результатами ЕГЭ	Отношение 1,26 и менее – 10 баллов
36	Успеваемость выпускников основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (математика)	отсутствие неуспевающих – 5 баллов
37	Успеваемость выпускников основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык)	- отсутствие неуспевающих – 5 баллов
Работа с кадрами		
38	Повышение квалификации (на первую и высшую кв. категории)	1-2 человека 2 балла 3-5 человек -3 балла 6-10 человек -5 баллов более 10 человек – 10 баллов
Профессиональные достижения руководителя		
31	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень: участие 5 баллов, победитель - до 10 баллов, призер - 7 баллов Региональный уровень: участие - 10 баллов, призер - 15 баллов, победитель - 20 баллов
32	Личное участие (практическое) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях выступления, публикации	Муниципальный уровень - 3 балла Региональный уровень - 5 баллов Всероссийский и международный - 10 баллов
33	Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения	20 баллов
34	Организация и проведение на базе школы районных мероприятий	5 баллов за одно, организованное и проведенное ОУ мероприятие
	ИТОГО:	385 баллов

2.3. Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования:

№ п/п	Направления	Критерии оценки
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования		
1	Отсутствие предписаний надзорных органов (для учреждений, участвующих в проверках)	отсутствие предписаний - 10 баллов
2	Отсутствие объективных жалоб	отсутствие жалоб - 3 балла
Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг		
3	Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг	Участие - 3 балла
Информационная открытость		
4	Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты	Наличие обновлений не реже 2 раз в месяц - 5 баллов 3 раз в месяц - 10 баллов 4 и более - 15 баллов Творческий подход в оформлении сайта, полнота материала до 10 баллов
Реализация социокультурных проектов		
5	Наличие музея, театра, хора	наличие постоянно действующего детского театра- 3 наличие и развитие музея – до 5 баллов, наличие хора – до 5 баллов
6	Социальные проекты	Инициированные проекты- 5 баллов В стадии реализации -10 баллов Реализованные проекты (успешно, с незначительными отклонениями)- 20 баллов
Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов		

7	Закрепление молодых квалифицированных специалистов	Наличие педагогов со стажем работы 4-5 лет (за каждого педагога - 5 баллов)
8	Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов	Участники: муниципальный уровень - 2 балла, региональный - 5 баллов. За победителя на муниципальном уровне 10 баллов, регионального уровня - 20 баллов, за призера муниципального уровня - 7 баллов, регионального уровня - 15 баллов
Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми		
9	Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей	Индивидуальные: За каждого учащегося, педагога, ставшего победителем - на муниципальном уровне – 2 балла., - на региональном уровне – 7 баллов, -на всероссийском уровне – 15 баллов, призера на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов. Коллективные: за победу на муниципальном уровне - 5 баллов, на региональном - 10 баллов, на всероссийском уровне - 20 баллов, призером: муниципальный уровень - 3 балла, региональный - 7 баллов, всероссийский - 15 баллов
10	Участие педагогов (их учащихся) в различного рода конкурсах, соревнованиях, фестивалях регионального и федерального уровней	90-100 % от общего количества педагогов - 10 баллов, 80-89 % - 8 баллов 70-79% - 7 баллов, 60-69% - 6 баллов, 50-51% - 5 баллов
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		
11	Пропаганда здорового образа жизни	Наличие баннеров, стендов и т.д. - за каждый 2 балла
Конкурентоспособность учреждения		

12	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов, индивидуальных образовательных программ, проектов	на старшей ступени: 90-100% - 5баллов, 80-89% -4 балла, 70-79% -3 балла, 60 - 69% - 2 балла, 51-59% - 1 балл
13	Мониторинг качества образовательного процесса в Учреждении	Победитель областного мониторинга -20 баллов
Сохранность контингента		
14	Сохранность контингента в сравнении с предыдущим периодом	Сохранен 100%- 5 баллов
Работа с кадрами		
15	Повышение квалификации (на первую и высшую кв. категории)	1-2 человека 2 балла 3-5 человек -3 балла 6-10 человек -5 баллов более 10 человек – 10 баллов
Профессиональные достижения руководителя		
16	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень Участие 5 баллов, победитель - до 10 баллов, призер - 7 баллов Региональный 6 участие - 10 баллов, призер - 15 баллов, победитель - 20 баллов
17	Личное участие (практическое) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтения (выступления, публикации, организация выставок и др.)	Муниципальный уровень - 3 балла Региональный уровень - 5 баллов Всероссийский и международный - 10 баллов
18	Привлечение	

внебюджетных средств для развития образовательного учреждения	20 баллов
Итого	215 баллов

Шкала установления доплат

- для руководителей дошкольных образовательных учреждений (от средней заработной платы воспитателей):

- 60-90 баллов – 22-34 %
- 91-150 баллов – 35-56 %
- - 151-200 балла – 57-75%
- - 201-268- баллов-76-100 %

- для руководителей учреждений общего образования (от средней заработной платы учителей):

- 60-90 баллов – 16-23 %
- 91-150 баллов – 24-39 %
- 151-200 балла – 40-52%
- 201-268- баллов - 53-69%
- 269- 320 баллов -70-83%
- 321-385 баллов – 84-100%

- для руководителей учреждений дополнительного образования (от средней заработной платы педагогов):

- 60-90 баллов – 28-42 %
- 91-150 баллов – 43-69 %
- 151-200 балла – 70-93%
- 201-268- баллов-94-100 %

3. Порядок стимулирования

3.1. Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий по должности «директор», «заведующий» в пределах общей суммы стимулирующей части ФОТ с учётом гарантированных выплат за звания и награды. Согласно показателям эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений) за соответствующий период определяется количество баллов, набранных каждым руководителем. В зависимости от шкалы устанавливается процент от средней заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

3.2. Управление образования администрации Грайворонского района представляет в муниципальный государственно- общественный совет по развитию образования аналитическую информацию о показателях эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений), являющуюся основанием для осуществления премирования руководителей.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании муниципального государственно- общественного совета по развитию образования и давать необходимые пояснения.

Муниципальный государственно- общественный совет по развитию образования Грайворонского района принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов совета. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола муниципального государственно- общественного совета по развитию образования Грайворонского района начальник управления образования администрации Грайворонского района издает приказ о премировании руководителей.

Приказ о назначении стимулирующих выплат за качество профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений) доводится до их сведения в недельный срок.